



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: [cug@unipr.it](mailto:cug@unipr.it)

Parma, 12 luglio 2021

Chiar.mo Prof. Paolo Andrei  
Magnifico Rettore  
Università di Parma  
SEDE CENTRALE

**Oggetto:** *Alta formazione per le/i dipendenti dell'Università di Parma.*

Magnifico Rettore,  
Chiar.mo Prof. Paolo Andrei,

Le scrivo su sollecitazione del CUG del nostro Ateneo, per rappresentarLe una situazione che è stata oggetto di discussione nel corso delle ultime sedute del CUG tenutesi in data 3 giugno e 12 luglio u.s.

É stata portata a conoscenza del CUG la decisione del Direttore Generale di finanziare la partecipazione di alcuni dipendenti dell'Ateneo a diversi corsi di *Master* universitari di II livello, per un costo, a carico dell'Ateneo, di oltre 60 mila euro.

In alcuni casi, come si legge dal testo delle delibere adottate, pubblicate sul sito di Ateneo, tale spesa è stata giustificata dalla necessità di creare nuovi Uffici, per i quali si richiedono competenze specifiche, anche al fine di creare le condizioni di attuazione di specifici accordi con la Regione Emilia-Romagna.

A tal proposito, il CUG condivide l'importanza di investire nella formazione continua dei propri dipendenti, anche dando la possibilità a questi di accedere a corsi di formazione (di ogni livello) che siano organizzati dall'Ateneo di Parma e/o anche da soggetti, pubblici o privati, esterni al nostro contesto universitario; incentivando anche percorsi di formazione individuale, come previsto dall'art. 4 comma 5 delle nuove *Linee generali per la formazione del Personale (2021-2023)*.

É nostra convinzione, infatti, che tali percorsi di formazione – che sono anche occasione di confronto con dipendenti provenienti da altri contesti universitari e con esperti di fama nazionale o internazionale - possano contribuire ad elevare lo standard delle prestazioni del Personale Tecnico Amministrativo.

Tuttavia, è nostro compito riportarLe alcune questioni emerse durante la seduta CUG, in merito a questo tema.



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: [cug@unipr.it](mailto:cug@unipr.it)

### **La prima.**

Durante la discussione in CUG, è emersa la necessità di adottare tali decisioni principalmente all'interno di un complessivo Piano della formazione che sia condiviso con tutti gli Organi centrali dell'Ateneo; secondo procedure trasparenti, ispirate al criterio delle pari opportunità, se non proprio - date le importanti risorse economiche necessarie a coprire le spese per tale alta formazione - attraverso una selezione pubblica, aperta a tutti i dipendenti in possesso dei titoli, di volta in volta richiesti, in ragione del settore in cui l'Ateneo intende investire maggiormente.

Diversamente, decisioni del genere, adottate al di fuori di tali processi decisionali, potrebbero essere percepiti come azioni lesive della posizione di altri dipendenti, legittimamente interessati alla medesima alta formazione (garantita, invece, solo ad alcuni) e/o lesive degli interessi di altri dipendenti che necessitano di altro tipo di formazione professionale, che potrebbe essere negata in ragione dell'indisponibilità di risorse economiche investite unicamente in un determinato ambito.

### **La seconda.**

La seconda questione emersa durante tale discussione riguarda la necessità di garantire comunque la parità di accesso ai concorsi pubblici interni.

Considerato che tali corsi di alta formazione consentono ai partecipanti di conseguire titoli di studio (*Master* universitari di II livello) che, da normativa nazionale costituiscono *“un requisito alternativo all'esperienza lavorativa o professionale continuativa almeno triennale per partecipare a concorsi e selezioni per l'accesso a posizioni dirigenziali nel Settore pubblico allargato ai sensi dell'art.30 comma 1 della legge 113 del 7 luglio 2020”* (cfr. Variazione al bilancio di previsione dello Stato e degli Enti del settore pubblico allargato per l'Esercizio Finanziario 2020 e modifiche alla legge 157 del 19/11/2019, riferito alla legge sulla Dirigenza Pubblica (legge 108 del 31 luglio 2009), molti componenti CUG hanno espresso il timore che finanziare interamente la partecipazione di alcuni dipendenti a tali corsi - per di più senza le garanzie che può dare una procedura di selezione aperta a tutti -, al termine dei quali è possibile conseguire titoli di studio spendibili in ogni concorso pubblico, possa creare una eccessiva situazione di vantaggio per alcuni dipendenti, a discapito di altri, nell'accesso ad eventuali concorsi interni.



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: [cug@unipr.it](mailto:cug@unipr.it)

In merito a tutto ciò, è emersa la necessità di aprire, a livello centrale, un'ampia riflessione sui Piani di formazione del personale tecnico-amministrativo affinché la formazione continua dei lavoratori e delle lavoratrici, che deve essere incentivata anche nel settore pubblico, sia garantita concretamente come diritto e opportunità per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori dipendenti dell'Ateneo.

Fiduciosa che ciò possa presto accadere, anche a nome del CUG che rappresento, Le porgo i miei più cordiali saluti.

Dott.ssa Francesca Nori

(Presidente del CUG)