



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

Al Direttore generale

E p. c. alla UO Formazione e benessere organizzativo

Oggetto: Osservazioni CUG sul Piano triennale della formazione - programmazione 2021-2023

Il CUG di Ateneo ha preso visione del Piano triennale della formazione, programmazione 2021-2023, che la UO Formazione e benessere ha provveduto ad inviare il 28 settembre u. s. e che, in parte, era stato già condiviso all'interno di una dedicata seduta CUG, tenutasi in data 12 luglio 2021.

Il Piano è di facile lettura, completo e presenta interessanti proposte. In particolare, è apprezzabile l'attenzione che verrà dedicata ai progetti di *"Welcome kit"* e *"Training on the job"*. La formazione in ambito lavorativo deve essere considerata anche come strumento di inclusione sociale e sono pertanto necessari percorsi dedicati all'accoglienza del personale neo-assunto e/o in mobilità. In merito a questi progetti, il CUG propone di affiancare ai temi già indicati nel Piano anche i moduli formativi sull'utilizzo di un linguaggio inclusivo e sulla violenza di genere. Il CUG, propone, inoltre, di estendere i percorsi di *Training on the job*, con i dovuti accorgimenti, anche a quei dipendenti e a quelle dipendenti che per motivi familiari o di salute rientrano in servizio dopo lunghi periodi di assenza (maternità, congedi, malattia).

Si esprime soddisfazione rispetto alle proposte presentate in tema di pari opportunità e per l'attenzione mostrata alle misure di contrasto alla violenza di genere che vedono la definizione di moduli formativi obbligatori. Si ricorda che le Amministrazioni pubbliche devono promuovere il cambiamento culturale su questi temi inserendoli anche nei piani della formazione e rendendoli così accessibili a tutti senza dimenticare chi ricopre posizioni dirigenziali e apicali.

UNIVERSITÀ DI PARMA

Via Università, 12 - 43121 Parma

www.unipr.it



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Via del Prato 41/a – 43121 Parma email: cug@unipr.it

La formazione e la sensibilizzazione sono essenziali per affermare una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità, superare gli stereotipi e prevenire qualsiasi forma di discriminazione o violenza. Su questi temi è necessario investire con interventi anche a carattere formativo da aggiornare e riproporre annualmente.

Il CUG auspica che i percorsi formativi proposti coinvolgano tutti i livelli dell'Amministrazione e che, a ciascun dipendente, rispetto alle proprie specifiche esigenze, possa essere garantita pari opportunità di accesso ai percorsi formativi e che tale processo venga adeguatamente monitorato. Si auspica, altresì, che la parità nell'accesso ai corsi singoli e di alta formazione, richiamati brevemente nel Piano della formazione triennale, possa essere garantita anche attraverso l'emanazione di un apposito regolamento.

Ringrazio per l'attenzione e porgo cordiali saluti.

La Presidente del CUG

Dott. ssa Francesca Nori

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/93